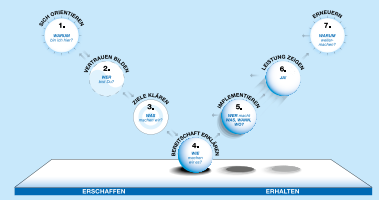


Team Performance Check-up



ANLEITUNG FRAGEBOGEN (ONLINE)

DAS SOLLTEN SIE WISSEN, BEVOR SIE DEN FRAGEBOGEN BEARBEITEN.

Der Team Performance Check-up

In Kürze werden Sie an einem Team-Workshop teilnehmen. In dem Workshop werden Sie mit dem Team Performance Check-up arbeiten. Grundlage des Check-up ist ein Fragebogen, der von allen Teammitgliedern ausgefüllt wird. Der Fragebogen baut auf dem Team Performance Modell von Drexler/Sibbet auf, das Ihnen Ihre Trainerin bzw. Ihr Trainer im Workshop vorstellen wird.

Das Team Performance Modell

Wie entstehen starke Teams? Diese Frage beantwortet das Team Performance Modell von Drexler/Sibbet. Das Modell nutzt die Metapher eines Flummi: Am Anfang wird Energie in ein Team investiert, dann kommt der Flummi auf dem Boden auf und kann die investierte Energie freisetzen. Entlang dieses Fluges beschreiben die Autoren sieben Phasen, die ein Team auf seinem Weg zu starken Leistungen durchläuft.

Erst wenn eine Phase für die Teammitglieder hinreichend gelöst ist, kann die nächste Phase mit voller Aufmerksamkeit angegangen werden. Mit einem Fragebogen soll jetzt erfasst werden, inwieweit jede der sieben Teamphasen für Sie (mit Blick auf Ihr Team) gelöst oder noch ungelöst ist.

Der Fragebogen

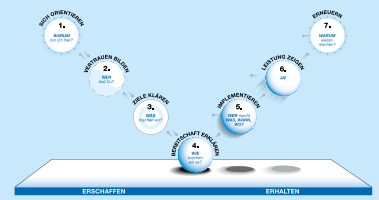
Der Fragebogen umfasst 50 Fragen zu Ihrem Team und Ihrem Teamleiter. Das Ergebnis ist eine Gesprächsgrundlage, um Ihr Team auf dem Weg zu (noch) besseren gemeinsamen Leistungen zu unterstützen.

Der Fragebogen lebt von der Qualität, von der Ehrlichkeit Ihrer Antworten. Die Beantwortung ist völlig anonym, es kann nicht nachvollzogen werden, wer welche Antwort gegeben hat oder wer einen Fragebogen ausgefüllt hat oder nicht. Andererseits ist es ein Kennzeichen starker Teams, dass sie offen mit ihren Antworten im Check-up umgehen. Wahrscheinlich werden Sie den Fragebogen nach einer gewissen Zeit ein weiteres Mal ausfüllen, um Veränderungen auf dem Weg zum starken Team sichtbar zu machen.

Beachten Sie die Formulierungen der Fragen, die sowohl positiv, wie auch negativ sein können, sowie die Skalierung der Frage 50: Hier symbolisiert 1 die geringste und 10 die stärkste Zustimmung.

Das Team Performance Modell ist ein geschütztes Warenzeichen. Nutzung mit freundlicher Genehmigung durch The Grove Consultants International, San Francisco/USA. www.grove.com

Team Performance Check-up



ANLEITUNG FRAGEBOGEN (ONLINE)

SO GELANGEN SIE ZUM FRAGEBOGEN FÜR IHREN TEAM PERFORMANCE CHECK-UP.

1

Gehen Sie im Internet zu www.tps-fb.de

Sie sollten etwa 20 Minuten Zeit einplanen, um den Fragebogen vollständig auszufüllen. Natürlich dürfen Sie sich auch mehr Zeit nehmen. Sie können den Fragebogen auf Ihrem PC, Ihrem Smartphone oder Tablet-PC ausfüllen.

2

Wählen Sie die von Ihnen bevorzugte Sprache und geben Sie Ihre E-Mail-Adresse ein

Ihre E-Mail-Adresse wurde im Auftrag Ihrer Trainerin oder Ihres Trainers bereits hinterlegt. Sie erhalten jetzt innerhalb weniger Minuten eine E-Mail mit einem Link, der Sie zum Fragebogen für Ihr Team führt. Der Link ist 3 Stunden lang gültig.

3

Rufen Sie den Fragebogen auf

Klicken Sie auf den Link in der E-Mail und füllen Sie den Fragebogen aus. Bitte beachten Sie bei der Beantwortung, dass die Fragen zum Teil positiv und zum Teil negativ formuliert sind. Wenn Sie aus Versehen eine Frage nicht so beantwortet haben, wie Sie das eigentlich wollten, können Sie immer eine Frage zurückspringen und Ihre Antwort neu geben.

Wenn Sie alle Fragen beantwortet haben, erscheint eine Abschlussmeldung. Ihre Daten wurden gespeichert, um das Team-Profil zu erstellen. Sie haben jetzt noch die Möglichkeit, sich eine E-Mail mit Ihren Antworten zuschicken zu lassen. Das kann für die Auswertung in Ihrem Team nützlich sein, wenn Sie sich noch einmal in Erinnerung rufen möchten, wie Sie jeweils geantwortet haben.

Wenn Sie den Fragebogen verlassen haben, kann nicht mehr nachvollzogen werden, welche Antworten Sie einzeln gegeben haben. Es wird nur eine Team-Auswertung gespeichert. Daher erhalten auch alle Team-Mitglieder u.U. eine E-Mail zur Erinnerung an das Ausfüllen, wenn jemand aus Ihrem Team den Fragebogen nicht bis zum vereinbarten Termin ausgefüllt hat.

Die Team-Auswertung erhalten Sie von Ihrem Trainer oder Coach.

Wenn Sie eine Frage zum Team Performance Check-up haben, wenden Sie sich bitte an Ihre Trainerin bzw. Ihren Trainer oder das TMS-Zentrum: **Tel. +49 761 45985975** · **E-Mail: support@tms-zentrum.de**